

**ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔**
**ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง**
**ผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓**

---

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ (๒) และมาตรา ๒๘ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน พ.ศ. ๒๕๕๖

(๒) ข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

"สถาบัน" หมายความว่า สถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

"สภาสถาบัน" หมายความว่า สภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

"วิทยาลัย" หมายความว่า วิทยาลัยในสังกัดสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

"หน่วยงาน" หมายความว่า ส่วนราชการตามกฎกระทรวงและประกาศของกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการจัดตั้งส่วนราชการในสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

"ผู้บริหารสถาบัน" หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน

"คณะกรรมการสรรหา" หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

"คณาจารย์หรือข้าราชการ" หมายความว่า คณาจารย์ประจำหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

ข้อ ๕ ในกรณีผู้อำนวยการ ...

ข้อ ๕ ในกรณีผู้อำนวยการสถาบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่งหรือจะพ้นวาระการดำรงตำแหน่งหรือตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลงไม่ว่าในกรณีใดๆ ให้นายกสภาสถาบันแต่งตั้งบุคคลผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ ให้รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๖ เมื่อผู้อำนวยการสถาบันดำรงตำแหน่งครบตามวาระ ให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งเรียกว่า "คณะกรรมการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน" เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณากลั่นกรองหาผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ เพื่อเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่ผู้อำนวยการสถาบันพ้นจากตำแหน่ง

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลงก่อนครบวาระให้สภาสถาบันแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา เพื่อดำเนินการสรรหาและพิจารณากลั่นกรองหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันว่างลง

ข้อ ๗ ให้สภาสถาบันคัดเลือกคณะกรรมการสรรหา มีจำนวนห้าคนประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๕) จำนวนหนึ่งคนเป็นประธานกรรมการ

(๒) กรรมการซึ่งสภาสถาบันเลือกจากกรรมการสภาสถาบัน มาตรา ๒๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน

(๓) กรรมการซึ่งสภาสถาบันเลือกจากกรรมการสภาสถาบัน ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน

(๔) กรรมการซึ่งสภาสถาบันเลือกจากกรรมการสภาสถาบัน ผู้ดำรงตำแหน่งครูหรือคณาจารย์ประจำ ที่มิได้เป็นผู้บริหาร สถาบัน ตามมาตรา ๒๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ จำนวนหนึ่งคน

(๕) ผู้อำนวยการวิทยาลัย หรือรองผู้อำนวยการวิทยาลัยในสังกัดสถาบัน จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ในกรณีที่กรรมการสรรหาหรือเลขานุการได้รับการเสนอชื่อหรือสมัครเข้ารับการสรรหาด้วย ให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่งกรรมการหรือเลขานุการและให้สภาสถาบันแต่งตั้งกรรมการสรรหาแทนจากกรรมการสภาสถาบันตามมาตรา ๒๓ (๓) (๔) และ (๕) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อหรือผู้สมัครเข้ารับการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ (๑) หรือ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

(๖) ไม่เป็น ...

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในกฎหมายองค์กรวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๙ การได้มาซึ่งรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการสถาบันกระทำได้ ๒ วิธี

(๑) การเสนอชื่อ ให้หน่วยงานเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันหน่วยงานละหนึ่งชื่อ โดยจะต้องได้รับความยินยอมจากบุคคลดังกล่าว

การเสนอชื่อบุคคลผู้สมควรได้รับการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้อยู่ในดุลยพินิจของหัวหน้าหน่วยงานนั้น โดยให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของคณาจารย์หรือข้าราชการในหน่วยงานด้วย

(๒) โดยการสมัคร ซึ่งจะต้องมีคณาจารย์หรือข้าราชการจำนวนสามคนให้การรับรอง

การเสนอชื่อหรือการสมัครตามวรรคหนึ่งจะต้องมีประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์และความเหมาะสมอื่นๆ โดยละเอียด รวมทั้งเหตุผลสนับสนุนว่าเป็นผู้เหมาะสมต่อตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการสรรหามีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและองค์ประกอบในการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้พร้อมทั้งประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

(๒) กำหนด วัน เวลา สถานที่และประกาศในการรับสมัครและการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันและดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกันก่อนวันรับสมัครหรือรับการเสนอชื่อไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

(๓) กำหนดรูปแบบใบสมัคร ใบเสนอชื่อ และหนังสือรับรอง

(๔) พิจารณาคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงานของผู้สมัครและผู้ได้รับการเสนอชื่อว่าเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติการอาชีวศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนน้อยกว่าสองคน ให้คณะกรรมการสรรหาพิจารณาขยายเวลาในการรับสมัครและการเสนอชื่อออกไป ตามที่เห็นสมควร

(๕) พิจารณา ...

(๕) พิจารณากลั่นกรองบุคคลที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม (๔) ให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่จะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน ให้เหลือจำนวนไม่น้อยกว่าสองคน

(๖) จัดทำเอกสารสรุปผลพิจารณาพร้อมทั้งเหตุผลในการคัดเลือกบุคคลตาม (๕) โดยเรียงลำดับตัวอักษร เสนอสภาสถาบันให้แล้วเสร็จภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่กรณีการขยายเวลาตาม (๔)

ข้อ ๑๑ ขั้นตอนการพิจารณาของสภาสถาบัน

(๑) การประชุมสภาผู้ลงมติผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันให้เป็นไปตามข้อบังคับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔ ว่าด้วยการประชุมสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔

(๒) ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๑๐ (๕) ต้องมานำเสนอวิสัยทัศน์และตอบข้อซักถามของที่ประชุมสภาสถาบันโดยเรียงลำดับตามตัวอักษร

(๓) ให้ที่ประชุมพิจารณาและลงมติ โดยผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน จะต้องได้รับคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการซึ่งอยู่ในที่ประชุม ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) มีคะแนนเสียงไม่เกินกึ่งหนึ่ง ให้ที่ประชุมลงมติใหม่จนกว่าจะได้ผู้ที่มีคะแนนเสียงเกินกว่ากึ่งหนึ่ง ถ้าที่ประชุมลงคะแนนเสียงสองครั้ง แล้วยังมีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมเป็นผู้ชี้ขาด และข้อบังคับนี้ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ได้กระทำเสร็จไปแล้วก่อนใช้ข้อบังคับนี้ ส่วนการใดที่ยังกระทำค้างอยู่ให้ดำเนินการต่อไปตามข้อบังคับที่ใช้อยู่ก่อนวันใช้ข้อบังคับนี้

(๔) มติของสภาสถาบันให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ ให้นายกสภาสถาบันเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้นายกสภาสถาบันมีอำนาจตีความและวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายพันธุ์ศักดิ์ โรจนากาศ)
นายกสภาสถาบันการอาชีวศึกษาภาคเหนือ ๔